

**UCHWAŁA NR VIII/59/19**  
**RADY GMINY PADEW NARODOWA**

z dnia 30 października 2019 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkole prowadzonej przez Gminę Padew Narodowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy w Padwi Narodowej uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkole prowadzonej przez Gminę Padew Narodowa.

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 2. 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokości i warunków przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulaminowi podlegają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r., o systemie oświaty (Dz. U. z 2018 r. poz. 1457 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.).

**§ 3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 I 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, i z 2019 r. poz. 249 i 1587);
- 3) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, odpowiednio do posiadanego przez niego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, ustalonej na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, z uwzględnieniem art. 34a tej ustawy.
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Padew Narodowa;
- 5) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4;

- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć/realizowanym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42c ust. 1,3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 4. 4.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami/prawnymi opiekunami i pedagogiem szkolnym,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - c) działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
  - d) kształtowanie właściwej postawy moralnej i społecznej,
  - e) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
  - f) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
  - a) praca przy organizacji egzaminów,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
  - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych wykraczających poza kalendarz imprez wynikających z organizacji roku szkolnego,
  - e) podejmowanie inicjatyw i działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
  - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, oświaty i wychowania,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) dbałość o jakość pracy szkoły,
- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
- e) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
- f) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- h) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
- j) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- k) udział w projektach europejskich;

6) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, a w szczególności:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
- c) wspieranie ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych.

4. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od poziomu spełniania ustalonych w ust. 3 warunków. Spełnienie co najmniej jednego z kryteriów wyszczególnionych w § 5 ust. 3 pkt. od 1 do 6 uznaje się za spełnienie jednego z warunków kwalifikujących do przyznania dodatku motywacyjnego.

5. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który wykaże :

- 1) spełnienie co najmniej 1 z ustalonych w ust 4 warunków w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) spełnienie od 2 do 3 ustalonych w ust 4 warunków w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) spełnienie od 4 do 5 ustalonych w ust 4 warunków w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) spełnienie 6 ustalonych w ust 4 warunków w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego, jego wysokości i okresie na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły od 80 do 100% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi szkoły od 60 do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala,

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki w pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł

5. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Zasady dotyczące wysokości dodatku funkcyjnego za wychowawstwo stosuje się do nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną opiece danego nauczyciela.

8. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

9. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie, pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Wysokość dodatku za :

- 1) trudne warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) uciążliwe warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się obydwie te dodatki.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. O przyznaniu dodatku pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 8. 1. Godzina ponadwymiarowa oraz godzina doraźnego zastępstwa realizowana jest przez nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych.

#### **Nagrody z funduszu nagród**

§ 9. 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w wysokości :

- 1) nagroda Wójta Gminy w wysokości od 500 do 2 200 zł

2) nagroda Dyrektora szkoły w wysokości od 500 do 1 200 zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w § 9 ust.1 zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

**§ 10.** Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają zachowania formy właściwej dla trybu jego określenia.

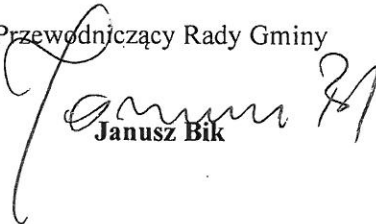
**§ 11.** Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Padew Narodowa.

**§ 12.** Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświatowo - Socjalnej.

**§ 13.** Traci moc uchwała Nr XX/158/09 Rady Gminy w Padwi Narodowej z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy



Janusz Bik

